



RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 008/2020



O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO um (1) Técnico Superior (M/F), para a Unidade de Investigação Clínica, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a função pública.

1. Descrição da Função:

- Apoio na Exequibilidade, Implementação e Planeamento de Ensaio Clínicos, nomeadamente através das seguintes tarefas:
 - a) Preparação dos processos para avaliação/exequibilidade de novos Ensaio Clínicos;
 - b) Preparação da documentação essencial para submissão dos ensaios clínicos às entidades regulamentares;
 - c) Preparação e participação em reuniões e teleconferências com os Promotores/CROs;
 - d) Participação no processo de revisão técnica dos contratos dos Ensaio Clínicos;
 - e) Preparação dos processos de submissão de Ensaio Clínicos na Instituição.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura na área das ciências da saúde;
- Experiência em gestão de projetos na área da saúde;

3. Requisitos preferenciais:

- Experiência em Ensaio Clínicos;
- Fluência, oral e escrita, na língua inglesa
- Facilidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- Forte capacidade de organização, responsabilidade, autonomia e flexibilidade de adaptação a diferentes situações;
- Disponibilidade para viajar.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

- Formulário de candidatura e Consentimento Informado (disponível no site do IPO Porto, junto à publicação do anúncio);
- Curriculum Vitae;
- Certificado de Licenciatura/Mestrado;
- Cópia dos certificados de participação em formações e/ou projetos.

5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de 5 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular, testes psicotécnicos e a entrevista profissional, sendo que todas as fases terão carácter eliminatório.

Os critérios de valorização constam da ata nº 1 e podem ser consultados, a pedido, por qualquer interessado. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio electrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.