
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.ª – Proc. N.º 013/2020

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto), pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO um (1) TÉCNICO SUPERIOR (M/F), para o Serviço de Epidemiologia, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde uma remuneração base de acordo com as tabelas em vigor na função pública.

1. Descrição da Função:

- Realizar a análise e tratamento de dados do Registo Oncológico do IPO-Porto;
- Colaborar no desenvolvimento de projetos de investigação com entidades externas;
- Prestar apoio na análise estatística a trabalhos de investigação realizados na instituição.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

Licenciatura na área das Ciências da Saúde/Engenharia/Matemática/Economia/Gestão ou equivalente.

3. Requisitos preferenciais:

- Possuir Mestrado ou Doutoramento;
- Mais de um ano de experiência profissional na área de saúde ou outras;
- Participação em projetos internacionais;
- Experiência na utilização avançada de Excel;
- Experiência em *software* estatístico (SPSS, R, STATA);
- Domínio da língua inglesa escrita e oral;
- Formação na área de estatística;
- Formação na área de epidemiologia.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de motivação, CV (deverá incluir a informação que permita avaliar os requisitos gerais e preferenciais), carta de recomendação com menos de três anos, certificado de habilitações, formulário de candidatura e consentimento informado (disponíveis no site do Instituto junto do anúncio).

5. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de dez (10) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base os testes psicotécnicos, a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção, sendo que todas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.