
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 012/2020

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende constituir uma Bolsa de Reservas de Técnicos Superiores (M/F) para o Serviço Social, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde a remuneração base de acordo com as tabelas em vigor para a função pública, tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, válida pelo período de dezoito (18) meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

1. Descrição da Função:

- Inerentes às funções do conteúdo funcional da categoria de Técnico Superior - Serviço Social

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

- Licenciatura em Serviço Social

3. Fatores de exclusão

- Candidato que apresente incongruências nos elementos/documentos de apresentação obrigatória
- Candidato que não compareça à realização dos testes psicotécnicos ou à entrevista profissional e seleção, independentemente da pontuação obtida em outro método de seleção.

4. Requisitos preferenciais:

- Experiência Profissional na área da saúde em ambiente hospitalar
- Conhecimentos Técnicos em sistemas de informação hospitalar

5. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Formulário de candidatura e Consentimento Informado (que se encontram no site do IPO-Porto junto ao anúncio), Curriculum Vitae e Certificado de habilitações.

6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de 5 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular, testes psicotécnicos e a entrevista profissional de seleção, sendo que todas as fases terão carácter eliminatório (os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado). Os critérios de seleção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Currículo Vitae, enviado em sede de candidatura. Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.