
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.ª – Proc. N.º 023/2020

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto), pretende constituir uma Bolsa de Reservas de Técnicos Superiores (M/F), para o Serviço de Epidemiologia, em regime de 35 horas semanais, a que corresponde a remuneração base de acordo com as tabelas em vigor para a função pública, tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, válida pelo período de dezoito (18) meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

1. Descrição da Função:

- Realizar a análise e tratamento de dados do Registo Oncológico do IPO-Porto;
- Colaborar no desenvolvimento de projetos de investigação com entidades externas;
- Prestar apoio na análise estatística a trabalhos de investigação realizados na instituição.

2. Requisitos gerais de admissão (fatores de exclusão):

Licenciatura na área das Ciências da Saúde.

3. Requisitos preferenciais:

- Possuir Mestrado ou Doutoramento;
- Mais de um ano de experiência profissional na área de saúde ou outras;
- Participação em projetos internacionais;
- Experiência na utilização avançada de Excel;
- Experiência em coleta de dados clínicos;
- Domínio da língua inglesa escrita e oral;
- Formação na área de estatística;
- Formação na área de epidemiologia.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

Carta de motivação, CV (deverá incluir a informação que permita avaliar os requisitos gerais e preferenciais), carta de recomendação com menos de três anos, certificados de habilitações relativos a todos os graus académicos de ensino superior obtidos, formulário de candidatura e consentimento informado (disponíveis no site do Instituto junto do anúncio).

5. Métodos de selecção

A selecção dos candidatos terá por base testes psicotécnicos, avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção, sendo que todas as fases terão carácter eliminatório.

Constitui motivo de exclusão imediata a não comparência, aos testes psicotécnicos ou à entrevista profissional de selecção, independentemente da pontuação obtida no outro método de selecção (AC).

Os critérios de valorização constam da ata nº 1 que pode ser consultada, a pedido, por qualquer interessado. Os critérios de selecção devem ser avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Curriculum Vitae, enviado em sede de candidatura

6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de dez (10) dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt. Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.