



Call for one Unfixed-Term Contract as Junior Researcher at IPO Porto

Reference UIDP/00776/2020-3C: CONTRATO-PROGRAMA Financiamento Plurianual de Unidades de I&D 2020-2023

The Administration Board of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring 1 junior researcher with a PhD degree, according to the Applicable Regulation, under unfixed-term contract until the end of the project, funded through the project “CONTRATO-PROGRAMA Financiamento Plurianual de Unidades I&D 2020-2023 (Reference UIDP/00776/2020-3C)”. The position will be integrated in Medical Physics, Radiobiology and Radiation Protection Group (GFMRPR) and Cancer Biology & Epigenetics Group (GEBC) of Centro de Investigação do IPO Porto (CI-IPOP, hosted at IPO Porto).

1. Profile of the candidate: Any national, foreign, and stateless candidate(s) that hold the following requirements can apply:

Obligatory:

- PhD in Biomedical/Health Sciences/Cancer Biology or Biochemistry for more than 3 years, but up to 7 years.
- Documented experience in all the topics: Cancer Biology, Metabolism, Epigenetics, and Radiotherapy, emphasizing Biomarkers and Targeted Therapy.
- Proof of knowledge in experimental *in vitro* models, including *in vitro* cell culture, *in vitro* epigenetic targeting, and *in vitro* radiotherapy treatment approaches.

- Demonstrated expertise in experimental *in vivo* models, including chicken chorioallantoic membrane (CAM) assay model for drug treatment screening and specific radiotherapy schedules.
- Demonstrated know-how in several molecular biology methods, including immunohistochemistry (IHC) methods, nucleic acid extraction, protein isolation & immunoassays, RT-qPCR, etc.
- Good publication record in high profile, peer reviewed international scientific journals, including several as the first author.
- Excellent knowledge of English (spoken and written).
- Excellent communication skills, and proficiency in English (spoken and written).
- Experience in student supervision.
- Experience in Lab Management and in support tendering procedures.
- Experience and willingness to work in a highly interactive and collaborative environment.
- Highly organized, able to prioritize, and to accomplish deadlines.
- Driven to fulfill goals and reach objectives.

Note: In the event the PhD degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, of 18th August, and all formalities established there must be fulfilled by the application deadline.

2. Regulation:

- Decree-Law nr 57/2016, of 29th August, altered by Law nr 57/2017, of 19th July, that approves a Doctoral Hiring regime to stimulate Scientific and Technological Employment in all knowledge areas (RJEC).

- Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, of 12th February in its current writing.

- Regulatory Decree Nr 11-A / 2017, of 29th December.

3. Members of the Jury: According to article nr 13 from RJEC, the jury is composed by:

Prof. João Santos (who chairs); Prof. Carmen Jerónimo and Prof. Isabel Bravo

Substitute elements: Dr. Margareta Correia, PhD and Dr. Anabela Gregório Dias, PhD

4. Start Date and workplace:

The contract is expected to start as soon as possible and end by the expected execution date of the project. The activities will be developed mainly at IPO-Porto, particularly in Medical Physics, Radiobiology and Radiation Protection Group (GFMRRP) and Cancer Biology & Epigenetics Group (GEBC).

5. Monthly remuneration:

Gross monthly remuneration is 2 134,73€, corresponding to 1st pay band of the starting level of the scientific research career in exclusivity regimen, in accordance with the predicted in articles 1 and 2 of Regulatory Decree Nr 11-A / 2017, of 29th December.

6. Application process:

The call is open from 8th to 12th of May 2023, and the application documents (indicated below) should be sent by e-mail (to: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position (UIDP/00776/2020-3C_InvJunior):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) PhD Certificate;
- d) Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.

7. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training, and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will analyze the application documents according to the following criteria:

A. Curriculum evaluation (60%):

- 1. Research experience in the areas and methods indicated above (30%).
- 2. Research projects in which the candidate was involved (15%);
- 3. Scientific publications (published or submitted) and respective impact factor (15%);

B. Motivation letter (40%):

1. Interest and motivation in the research areas relevant to the position (25%);
2. Fluency in English (5%);
3. Experience in scientific writing (10%).

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of the approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

8. Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at IPO Porto and all candidates will be notified by email.

9. Preliminary hearing and final decision deadline:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from the application deadline.



Concurso para Contratação a Termo Incerto de Investigador Júnior no IPO Porto

Referência UIDP/00776/2020-3C: CONTRATO-PROGRAMA Financiamento Plurianual de Unidades de I&D 2020-2023

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de 1 investigador júnior doutorado, nos termos do Regulamento Aplicável, em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto até ao final do projeto, financiado através do projeto “CONTRATO-PROGRAMA Financiamento Plurianual de Unidades I&D 2020-2023 (Referência UIDP/00776/2020-3C)”. O cargo será integrado no Grupo de Física Médica, Radiobiologia e Radioproteção (GFMRPR) e no Grupo Epigenética e Biologia do Cancro (GEBC) do Centro de Investigação do IPO Porto (CI-IPOP, sediado no IPO Porto).

1. Perfil do candidato: Pode candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro e apátrida que reúnam os seguintes requisitos:

Obrigatório:

- Doutoramento em Biomedicina/Ciências da Saúde/Biologia do Cancro ou Bioquímica há mais de 3 anos, mas até 7 anos.
- Experiência documentada em todas as seguintes áreas: Biologia do Cancro, Metabolismo, Epigenética e Radioterapia, com ênfase em biomarcadores e terapias dirigidas.

- Prova documentada de experiência em modelos experimentais *in vitro*, incluindo cultura celular, tratamento epigenético, e tratamento *in vitro* de planos de radioterapia.
- Experiência comprovada em modelos experimentais *in vivo*, incluindo modelo de membrana corioalantóide de embrião de galinha (CAM) para tratamento com drogas epigenéticas e esquemas específicos de radioterapia.
- Experiência demonstrada em vários métodos de biologia molecular, incluindo imunohistoquímica (IHC), extração de ácido nucleicos, isolamento de proteínas, RT-qPCR, etc.
- Bom registo de publicação científica em revistas científicas internacionais de alto nível, revisadas por pares, incluindo várias como primeiro autor.
- Excelentes conhecimentos de inglês (falado e escrito).
- Excelentes habilidades de comunicação e proficiência em inglês (falado e escrito).
- Experiência em supervisão de estudantes.
- Experiência em Gestão de Laboratório e em processos de aberturas de concursos públicos.
- Experiência e vontade de trabalhar num ambiente altamente interativo e colaborativo.
- Altamente organizado, capaz de priorizar e cumprir prazos.
- Orientado para cumprir metas e alcançar objetivos.

Nota: No caso de o grau de doutor ter sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até ao prazo de candidatura.

2. Regulamento:

- Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um Regime de Contratação de Doutoramento para Estimular o Emprego Científico e Tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).

- Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro na sua redacção atual.

- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

3. Membros do júri:

De acordo com o artigo n.º 13 do RJEC, o júri é composto por:

Prof. João Santos (presidente); Prof. Carmen Jerónimo e Prof. Isabel Bravo

Suplentes: Dr. Margareta Correia, PhD e Dr. Anabela Gregório Dias, PhD.

4. Data de início e local de trabalho:

O contrato deverá começar assim que possível, terminando na data prevista de execução do projeto. As atividades serão desenvolvidas maioritariamente no IPO-Porto, nomeadamente no Grupo de Física Médica, Radiobiologia e Radioproteção (GFMRPR) e no Grupo de Biologia e Epigenética do Cancro (GEBC).

5. Remuneração mensal:

A remuneração mensal bruta é de 2 134,73€, correspondente ao 1.º escalão remuneratório do nível inicial da carreira de investigação científica em regime de exclusividade, de acordo com o previsto nos artigos 1.º e 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29.º Dezembro.

6. Processo de candidatura:

O concurso encontra-se aberto de 8 a 12 de Maio de 2023, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por correio eletrónico (para: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, com indicação da referência do cargo (UIDP/00776/2020-3C_InvJunior):

- a) Carta de motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de doutoramento;
- d) Outros documentos que o candidato considere relevantes para a comprovação do percurso científico.

7. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência e formação e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

A. Avaliação curricular (60%):

1. Experiência de investigação nas áreas e métodos acima indicados (30%);
2. Projetos de investigação em que o candidato esteve envolvido (15%);
3. Publicações científicas (publicadas ou submetidas) e respetivo fator de impacto (15%);

B. Carta de motivação (40%):

1. Interesse e motivação nas áreas de investigação relevantes para o cargo (25%);
2. Fluência em Inglês (5%);
3. Experiência em escrita científica (10%).

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

8. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final serão afixadas no IPO Porto e todos os candidatos serão notificados por email.

9. Audiência preliminar e prazo para decisão final

Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificação, todos os candidatos dispõem de 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar da data limite de candidatura.