

## RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.<sup>a</sup> – Proc. nº 009/2024

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende constituir uma Bolsa de Reservas de Técnicos Superiores das áreas de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas (TSDT-AC), em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a carreira e categoria, tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, válida pelo período de dezoito (18) meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

### 1. Descrição da Função:

Desenvolvimento de procedimentos adquiridos no âmbito da profissão de Técnico Superior das áreas de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas, designadamente nas áreas de patologia clínica e Imunohemoterapia.

### 2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Análises clínicas e Saúde Pública ou Licenciatura em Ciências Biomédicas Laboratoriais;
- Cédula Profissional vigente na respetiva profissão a concurso.

### 3. Requisitos preferenciais:

- Experiência profissional prévia na área laboratorial de Patologia Clínica e/ou área laboratorial de Imunohemoterapia;

### 4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

- Carta de apresentação onde seja indicado o processo ao qual se candidata;
- *Curriculum vitae* (deverá incluir a informação que permite avaliar os requisitos gerais e preferenciais);
- Certificado de Habilitações;
- Cédula profissional definitiva e atualizada ou comprovativo validado pela ACSS;
- Formulário de candidatura (disponível no site do Instituto, junto do anúncio);
- Consentimento informado (disponível no site do Instituto, junto do anúncio).

### 5. Métodos de Seleção:

5.1- A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular. Os critérios de valorização, que constam da ata nº 1 e podem ser consultados, a pedido por qualquer interessado, serão avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no *Curriculum Vitae*, enviado em sede de candidatura.

5.2- A classificação final dos candidatos será expressa na escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, resultante da aplicação da fórmula mencionada na ata nº1.

5.3- Na escala de 0-20 valores consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 10 valores na Avaliação Curricular.

## 6. Composição do júri:

Presidente: Carla Manuela Moutinho Silva Campos, TSDT Especialista de Análises Clínicas e Técnica Coordenadora

1ª Vogal Efetiva: Angela Paz Dias, TSDT Análises Clínicas (substitui a presidente nas suas faltas ou impedimentos)

2ª Vogal Efetiva: Daniela Sofia Esteves, TSDT Análises Clínicas

1ª Vogal Suplente: Sandra Resende Almeida TSDT Análises Clínicas

2ª Vogal Suplente: Leandro Oliveira, TSDT Análises Clínicas

## 7. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt), com indicação da referência do processo no prazo de 10 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt)

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.