

---

## RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.<sup>a</sup> – Proc. nº 013/2024

---

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO 1 TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE *OUTCOMES RESEARCH LAB*, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a carreira e categoria.

### 1. Descrição da Função:

- Gerir o processo de recolha e sistematização de informação relativa ao custo, segurança e efetividade das tecnologias da saúde utilizadas no IPO Porto, com particular ênfase nas inovadoras;
- Participar na implementação e desenvolvimento de projetos na área dos resultados em saúde;
- Recolher, gerir, modelar e analisar dados, com base nas evidências clínicas geradas pela Instituição, de acordo com os objetivos propostos;
- Desenvolver projetos com técnicas de *text mining*, análise preditiva e prescritiva;
- Projetar, implementar e acompanhar a execução de tarefas no âmbito do sistema informático de *Business Intelligence* e outros sistemas de bases de dados do serviço;
- Responder a pedidos de informação estatística solicitados no âmbito da atividade do serviço.

### 2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura ou Mestrado na área de Engenharia Biomédica, Informática Médica, Bioinformática, Economia e Ciências da Saúde;

Não podem ser admitidos candidatos, integrados na carreira e categoria a concurso, que detenham prévia relação jurídica de emprego, por tempo indeterminado, com o IPO-Porto FG .

### 3. Requisitos preferenciais:

- Possuir Doutoramento;
- Mais de um ano de experiência profissional na área da saúde ou outras;
- Participação em projetos internacionais
- Experiência em colheita de dados clínicos
- Experiência na utilização avançada do Excel
- Domínio da língua inglesa escrita e oral
- Formação na área de estatística
- Formação na área de oncologia

#### **4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):**

Carta de apresentação, Curriculum Vitae (deverá incluir a informação que permita avaliar os requisitos gerais e preferenciais), Certificado de habilitações, Formulário de candidatura e Consentimento Informado (disponíveis no site do Instituto junto do anúncio).

#### **5. Métodos de Seleção:**

A seleção dos candidatos terá por base a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

Os critérios de valorização, que constam da ata nº 1 e podem ser consultados, a pedido, por qualquer interessado, serão avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Curriculum Vitae, enviado em sede de candidatura.

#### **6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:**

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt), com indicação da referência do processo no prazo de 5 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

---

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico [recrutamento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:recrutamento@ipoporto.min-saude.pt)

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.