



Call for Two Technicians for Research Activities at IPO Porto

Reference E-OEN-2024

The Administration Board of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring 2 technicians for research activities with a Master degree, according to the Applicable Regulation, under an unfixed-term contract for up to 2 years, funded through *Projetos da European Oncology Evidence Network (E-OEN)*. The positions will be integrated in *Grupo de Epidemiologia, Resultados, Economia e Gestão em Oncologia do Centro de Investigação do IPO Porto (CI-IPOP, hosted at IPO Porto)*.

Scientific Requirements and objectives: We are looking for highly motivated and enthusiastic candidates holding a master degree in the field of Health and Life Sciences, with final classification of at least 12/20. The candidates should have experience in using spreadsheet software, proficiency in clinical-pathological data collection from clinical charts and knowledge in medical terminology, anatomy and physiology. Fluency in English and Portuguese (written and spoken) is required. Scientific presentations and/or articles published in peer reviewed journals are valued. In addition, previous experience in oncology is recognized as an advantage.

Duration and stipend amount: The position is for a period up to 2 years. Salary will be according to the Portuguese Law within the country Gross monthly remuneration is 1.385,35€.

Funding: European Oncology Evidence Network (E-OEN).

Applicable law and regulations: Portuguese Labour Code, approved by Law no. 7/2009 of 12 February in its current writing.

Application period: from 10/07/2024 until 24/07/2024 (8 p.m.)

Selection methods: Candidates will be pre-selected based on their Curriculum Vitae (CV) and Letter of Motivation. Recent recommendation letter (less than 3 years) will be valued. The final classification of the candidates will be obtained through curricular evaluation and interview. The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will analyze the application documents according to following criteria:

Criterion A - Curriculum evaluation (CE), with a weight of 40%:

Sub-criterion A.1 - Final master's degree classification (4%).

Sub-criterion A.2 – PhD in Health, Biomedicine, Life Sciences or equivalent (2%).

Sub-criterion A.3 - Knowledge in medical, anatomy and physiology terminology (4%).

Sub-criterion A.4 - Proficiency in clinical-pathological data collection from clinical charts (4%).

Sub-criterion A.5 - Experience in epidemiological research (4%).

Sub-criterion A.6 - User perspective computers skills of Word, Excel, PowerPoint or equivalents, Internet, and Email (4%).

Sub-criterion A.7 - Formal training in statistical analysis (4%).

Sub-criterion A.8 - Presentations in scientific meetings (4%).

Sub-criterion A.9 - Publication of articles in peer reviewed journals (4%).

Sub-criterion A.10 - Experience in oncology (research and/or medical education) (4%).

Sub-criterion A.11 - Recent recommendation letter (less than 3 years) (2%).

Criterion B – Professional interview (PI), with a weight of 60%. Interviews will be carried out to the candidates with the best curricular evaluations to a maximum of 10 candidates. A minimum of 30% (in 60%) in the interview is needed for a candidate to be considered eligible for the position.

Sub-criterion B.1 - Ability to express and verbal fluency. Self-confidence and participation in the discussion of issues with a critical and analytical sense (15%).

Sub-criterion B.2 - Demonstrated professional attitude – propensity for the role and attitude towards learning (15%).

Sub-criterion B.3 - Profile for the role – autonomy in carrying out work, interpersonal relationships and sense of responsibility. Ability to team work (15%).

Sub-criterion B.4 - Evidenced emotional attitude to work under pressure and meet deadlines and objectives (15%).

Candidates will be ranked according to the weighted average of the classification obtained in each criterion according to the following formula:

$$(CE \times 40\%) + (PI \times 60\%)$$

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Members of the Jury: The jury is composed by: Prof. Maria José Bento (who chairs); Dr. Luísa Conceição, PhD, Dr. Filipa Gonçalves, PhD. Substitute elements: Dr. Anabela Sousa, MSc

Form of advertising/notification of results: The evaluation results will be publicized through the ordered list by final classification and all candidates will be notified by e-mail.

Specific requirements: In all correspondence, please refer to “*E-OEN-2024*”. Please send your motivation letter, MSc Certificate and CV, by email to: mjbento@ipoporto.min-saude.pt; candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt

Note: The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of application.



Recrutamento de Dois Técnicos Superiores para Atividades Investigação no IPO Porto

Referência E-OEN-2024

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de 2 técnicos superiores para atividades de investigação com grau de mestre, nos termos do Regulamento Aplicável, ao abrigo de contrato a termo incerto até dois anos, financiado através de *Projetos da European Oncology Evidence Network* para exercer funções no Grupo de Epidemiologia, Resultados, Economia e Gestão em Oncologia do Centro de Investigação IPO Porto (CI-IPOP).

Requisitos e objetivos científicos: Procuramos dois candidatos altamente motivados e entusiastas, com um mestrado na área da Saúde/Ciências da Vida, com uma classificação final de pelo menos 12/20. Os candidatos devem ter experiência na utilização de *software* de folha de cálculo, proficiência na recolha de dados clínico-patológicos a partir de processos clínicos e conhecimentos em terminologia médica, anatomia e fisiologia. Fluência em inglês e português (escrito e falado) é essencial. Apresentações científicas e/ou artigos publicados em revistas com revisão por pares são valorizados. Além disso, a experiência anterior em oncologia é reconhecida como uma vantagem.

Duração e Remuneração mensal: O exercício da função é por um período de até dois anos. A remuneração será de acordo com a Lei Portuguesa, sendo a remuneração mensal ilíquida de 1.385,35€.

Financiamento: European Oncology Evidence Network (E-OEN).

Regulação: Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

Período de recrutamento: de 10/07/2024 até 24/07/2024 (20:00)

Crítérios de avaliação:

Métodos de seleção: Os candidatos serão pré-selecionados com base no seu *Curriculum Vitae* (CV) e Carta de Motivação. Uma carta de recomendação recente (menos de 3 anos) será valorizada. A classificação final dos candidatos será obtida através da Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

Critério A – Avaliação curricular (AC), com peso de 40%:

Subcritério A.1 - Classificação final do mestrado (4%).

Subcritério A.2 – Doutoramento na área da Saúde, Biomedicina, Ciências da Vida ou equivalente (2%).

Subcritério A.3 - Conhecimento em terminologia médica, anatomia e fisiologia (4%).

Subcritério A.4 - Proficiência na recolha de dados clínico-patológicos a partir de processos clínicos (4%).

Subcritério A.5 – Experiência em investigação epidemiológica (4%).

Subcritério A.6 - Conhecimentos de informática em Word, Excel, PowerPoint ou equivalentes, Internet e e-mail, na ótica do utilizador (4%).

Subcritério A.7 - Formação em análise estatística (4%).

Subcritério A.8 - Apresentações em reuniões científicas (4%).

Subcritério A.9 - Publicação de artigos em revistas com revisão por pares (4%).

Subcritério A.10 - Experiência em oncologia (investigação e/ou ensino médico) (4%).

Subcritério A.11 - Carta de recomendação recente (menos de 3 anos) (2%).

Critério B – Entrevista profissional de seleção (EPS), com peso de 60%. Serão realizadas entrevistas aos candidatos com melhores avaliações curriculares até um máximo de 10 candidatos. É necessário um mínimo de 30% (em 60%) na entrevista para que um candidato seja considerado elegível para a posição.

Subcritério B.1 - Capacidade de expressão e fluência verbal. Segurança e participação na discussão das questões com sentido crítico e analítico. (15%).

Subcritério B.2 - Atitude profissional demonstrada – propensão para a função e atitude face à aprendizagem (15%).

Subcritério B.3 - Perfil para a função – autonomia na execução de trabalhos, relacionamento interpessoal e sentido de responsabilidade. Capacidade de trabalho em equipa (15%).

Subcritério B.4 - Atitude emocional evidenciada. Trabalho sob pressão e cumprimento de prazos e objetivos (15%).

Os candidatos serão seriados de acordo com a média ponderada da classificação obtida em cada critério de acordo com a seguinte fórmula:

$$(AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

Membros do Júri: O júri é composto por: Prof. Maria José Bento, PhD (presidente); Dra. Luísa Conceição, PhD; Dra. Filipa Gonçalves, PhD. Elemento suplente: Dra. Anabela Sousa, MSc

Forma de anúncio/notificação de resultados: Os resultados da avaliação serão divulgados através da lista ordenada por classificação final e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Requisitos específicos: Em toda a correspondência, fazer a referência a “E-OEN-2024”. Por favor, envie a carta de motivação, certificado de mestrado e CV por e-mail para: mjbento@ipoporto.min-saude.pt; candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.