



Call for one Unfixed-Term Contract as Junior Researcher at IPO Porto

Reference: EU4H-2021-JA-03-IJ

The Board of Directors of the Portuguese Oncology Institute of Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring **one (1) Junior Researcher** for research activities, in accordance with the applicable Regulations, under an unfixed-term contract for a period of 48 months, financed through the project “*EUnetCCC JA – European network of Comprehensive Cancer Centers*” (grant number 211001825 – EU4H-2021-JA-03). The position will be integrated into LAB 3 of IPO Porto Research Center (CI-IPOP, hosted at IPO Porto).

1. Profile of the candidate:

Any national, foreign or stateless candidate(s) who holds the following requirements can apply:

Mandatory:

- Doctor's degree (PhD) in areas of Health Sciences, completed within 5 years;
- Postgraduate training (eg, master's degree, specific training course) in the field of Oncology or similar areas;
- Proven training in research project management;
- Documented experience in the area of Oncology Research;
- Robust profile of publications in indexed international journals;
- Previous experience in collecting and processing data from medical records of patients with oncological diseases;
- Experience in bioinformatics and/or biostatistical analyses;
- Previous documented experience in preparing literature reviews;
- Fluency in English (oral and written).

Preferential:

- Previous experience of participating in international cooperation projects;
- Previous experience of participating in multidisciplinary teams with clinical involvement;
- Experience and previous knowledge of IPO Porto's clinical management structure, with particular emphasis on the patient pathway;
- Knowledge of the patient's reference model and organization of oncological healthcare, at local and regional level;
- Motivation to work in an interactive and collaborative environment;
- Capability to organize, prioritize and meet deadlines;
- Capacity of communicating and establishing interactions with health institutions in the North region;
- Focus on meeting goals and achieving objectives.

Note: If the master's degree or doctor's degree, as applicable, were awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018, of August 18, and all the formalities established there until the application deadline.

2.Regulation:

- Portuguese Labor Law, approved by Law No. 7/2009, of February 12.

3. Jury Members:

The jury is composed by: Dr. Júlio Oliveira, MD (president); Prof. Rui Henrique, MD, PhD (1st member); Eng. Manuel Freitas, MSc (2nd member).

Substitute Members: Dr. Donzília Brito, MD (1st supplementary member) and Prof. Carmen Jerónimo, PhD (2nd supplementary member).

4. Start date and place of work:

The contract is expected to begin in October 2024 and last for forty-eight (48) months or until the end of the project. The activities will be developed, mainly, at IPO Porto.

5. Monthly remuneration:

The gross monthly remuneration is €2,294.95, corresponding to the 1st tier of the initial salary level on an exclusive basis, in accordance with the provisions of articles 1 and 2 of Regulatory Decree nº 11-A/2017, of December 29th.

6. Application process:

The call is open from **30 September to 11 October, 2024**, and the application documents (indicated below) must be sent by email (to: manuel.freitas@ipoporto.min-saude.pt and candidature.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position (*EU4H-2021-JA-03-II*).

The application submission must include the following documents, in PDF format:

- a) Motivation letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) Doctor's degree Certificate;
- d) Master's degree Certificate;
- e) Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.

Note: The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of the application.

7. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated by assessing the candidates' academic or professional qualifications, their professional background, the relevance of professional experience and academic training, and the type of functions performed in accordance with the profile described above.

The jury will analyse the application documents according to the following criteria:

A. Curricular evaluation (60%):

1. Research experience in the areas and methodologies indicated above (40%).



2. Research projects in which the candidate was involved (10%);
3. Scientific publications (published) and respective impact factor (10%).

B. Motivation Letter (40%):

1. Interest and motivation in the areas of research relevant to the position applied (25%);
2. Fluency in English (5%);
3. Experience in scientific writing (10%).

After the evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute describing the whole process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Board of Directors of IPO Porto, which is also responsible for deciding on hiring.

8. Results:

The list of admitted and excluded candidates and the final ranking list will be communicated to all candidates by email.

9. Preliminary hearing and deadline for final decision:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notification, all candidates have 10 working days to respond. The jury's final decisions are pronounced within a period of 90 days, counting from the application deadline.

Recrutamento de um Investigador Júnior com Contrato a Termo Incerto no IPO Porto

Referência: EU4H-2021-JA-03-IJ

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para a contratação de **um (1) Investigador Júnior** para atividades de investigação, nos termos do Regulamento aplicável, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para um período de 48 meses, financiado através do projeto “*EUNetCCC JA – European network of Comprehensive Cancer Centers*” (grant number 211001825 - EU4H-2021-JA-03). A posição será integrada no LAB 3 do Centro de Investigação do IPO Porto (CI-IPOP, sediado no IPO Porto).

1. Perfil do candidato:

Pode candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que reúna os seguintes requisitos:

Obrigatórios:

- Grau de Doutor (PhD) em áreas das Ciências da Saúde, concluído há 5 anos ou menos;
- Formação pós-graduada (e.g., mestrado, curso de formação) na área da Oncologia ou áreas similares;
- Formação comprovada em gestão de projetos de investigação;
- Experiência documentada na área de Investigação em Oncologia;
- Perfil robusto de publicações em revistas internacionais indexadas;
- Experiência prévia na recolha e tratamento de dados de registos médicos de doentes com patologias oncológicas;
- Experiência em bioinformática e/ou análise bioestatística;
- Experiência prévia na elaboração de revisões de literatura;
- Proficiência em inglês (oral e escrito).

Preferencial:

- Experiência prévia de participação em projetos de cooperação internacionais;
- Experiência prévia de participação em equipas multidisciplinares com envolvimento clínico;
- Experiência e conhecimento prévio da estrutura de gestão clínica do IPO Porto, com particular ênfase na jornada do doente;
- Conhecimento do modelo de referência e organização dos cuidados de saúde oncológicos, a nível local e regional;
- Motivação para trabalhar num ambiente interativo e colaborativo;
- Capacidade de organização, de priorizar e de cumprir prazos;
- Facilidade de comunicar e de estabelecer interações com estabelecimentos de saúde da região Norte;
- Orientação para cumprir metas e alcançar objetivos.

Nota: No caso de o grau de Doutor ou o grau de Mestre, conforme aplicável, terem sido conferidos por instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei nº 66/2018, de 18 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até à data-limite de candidatura.

2. Regulação:

- Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

3. Membros do Júri:

O júri é composto por: Dr. Júlio Oliveira, MD (presidente); Prof. Dr. Rui Henrique, MD, PhD (1º vogal); Eng. Manuel Freitas, MSc (2º vogal).

Elementos Suplentes: Dra. Donzília Brito, MD (1º vogal suplente) e Prof. Dra. Carmen Jerónimo, PhD (2º vogal suplente).

4. Data de início e local de trabalho:

O contrato está previsto ter início em outubro de 2024, com a duração de 48 meses ou até ao final do projeto. As atividades serão desenvolvidas, principalmente, no IPO Porto.

5. Remuneração mensal:

A remuneração mensal bruta é de 2.294,95€, correspondente ao 1º escalão do nível remuneratório inicial em regime de exclusividade, de acordo com o previsto nos artigos 1 e 2 do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

6. Processo de candidatura:

O concurso decorre de **30 de setembro a 11 de outubro de 2024**, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por e-mail (para: manuel.freitas@ipoporto.min-saude.pt e candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, com indicação da referência da posição (*EU4H-2021-JA-03-IJ*).

A submissão da candidatura deverá incluir os seguintes documentos, em formato PDF:

- a) Carta de motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de Doutoramento;
- d) Certificado de Mestrado;
- e) Outros documentos que o candidato considere relevantes para a comprovação do curso científico.

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

7. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

A. Avaliação curricular (60%):

4. Experiência de investigação nas áreas e metodologias acima indicados (40%);
5. Projetos de investigação em que o candidato esteve envolvido (10%);
6. Publicações científicas (publicadas) e respetivo fator de impacto (10%);

B. Carta de Motivação (40%):

4. Interesse e motivação nas áreas de investigação relevantes para a posição a concurso (25%);
5. Domínio da língua Inglesa (5%);
6. Experiência em escrita científica (10%).

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri será validada pelo Conselho de Administração, a quem compete também decidir sobre a contratação.

8. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final será comunicada a todos os candidatos por e-mail.

9. Audiência preliminar e prazo para decisão final:

Nos termos do artigo 121.o do Código do Procedimento Administrativo, após notificação, todos os candidatos dispõem de 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar da data-limite de candidatura.