
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 014/2024

O Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, pretende contratar em regime de CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO UM TÉCNICO AUXILIAR DE SAÚDE – SERVIÇO CENTRAL DE ESTERILIZAÇÃO, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a carreira e categoria.

1. Descrição da Função:

O Posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira e categoria de Técnico auxiliar de Saúde com as competências previstas no Decreto-Lei nº 120/2023 de 22 de dezembro.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Ter 18 anos de idade completos;
- Possuir o Curso de Técnico Auxiliar de Saúde correspondente ao Nível 4 de Qualificação (de acordo com o Quadro Nacional de Qualificações);
- Ter disponibilidade imediata e disponibilidade para realização de trabalho por turnos, manifestadas em formulário de candidatura.
- Declaração sob compromisso de honra de que possui Robustez física e perfil psicológico para o exercício das funções a que se candidata.

Não podem ser admitidos candidatos, integrados na carreira e categoria a concurso, que detenham prévia relação jurídica de emprego, por tempo indeterminado, com o IPO-Porto FG.

3. Requisitos preferenciais:

- Experiência Profissional comprovada em serviços de Esterilização em hospitais;
- Formação Profissional com relevância para o posto de trabalho realizada nos últimos 5 anos.

4. Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

- Curriculum Vitae em formato de pdf ou Word e redigido em português incluindo a informação que permita avaliar os requisitos gerais e preferenciais;
- Certificado do Curso de Técnico Auxiliar de Saúde correspondente ao Nível 4 de Qualificação (de acordo com o Quadro Nacional de Qualificações);
- Certificado de habilitações literárias (no caso de habilitações literárias não portuguesas, deve entregar o comprovativo da respetiva equivalência);
- Formulário de candidatura e Consentimento Informado devidamente preenchidos e assinados conforme Cartão de Cidadão (disponíveis no site do IPO – Porto junto do anúncio).

Serão excluídas as candidaturas e documentos remetidos através de links, bem como candidaturas enviadas fora do prazo

5. Métodos de Seleção:

A seleção dos candidatos terá por base 2 fases:

- Avaliação curricular;
- Entrevista profissional de seleção.

Todas as fases terão carácter eliminatório e são ainda fatores de exclusão:

- Não comparência à entrevista profissional de seleção;
- A não obtenção de pelo menos 9,5 valores em qualquer dos métodos de avaliação.

Os critérios de valorização, que constam da ata nº 1 e podem ser consultados, a pedido, por qualquer interessado, serão avaliados em função de menção expressa e inequívoca do critério em causa por parte do candidato no Curriculum Vitae, enviado em sede de candidatura.

6. Prazo e modo de apresentação de candidaturas:

A candidatura, obrigatoriamente, tem de ser remetida, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo no prazo de 5 dias úteis (não contando o dia de publicação do anúncio do recrutamento), não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura. Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico. Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.