

**CALL FOR ONE UNFIXED-TERM CONTRACT AS JUNIOR RESEARCHER AT THE INSTITUTO  
PORTUGUÊS DE ONCOLOGIA DO PORTO**

**Reference: ONCOVALUE\_HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11\_IJ**

The Board of Directors of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE/ Portuguese Oncology Institute of Porto (IPO Porto) opens a call for hiring a Junior Researcher for research activities, in accordance with the applicable Regulations, under an unfixed-term contract for a maximum period of 23 months. This position will be integrated in the Epidemiology, Outcomes, Economics and Management in Oncology Group at the IPO Porto Research Center, within the scope of the project “ONCOVALUE – Implementing value-based oncology care at European cancer hospitals: An AI-based framework for assessing real-life effectiveness of novel cancer therapies in real-time”, funded by the European Union (grant number 101095245, HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11).

**1. Profile of the candidate (admission criteria)**

Any national, international or stateless candidate(s) holding the following mandatory requirements can apply:

- Doctor’s degree (PhD) in Medical and Health Sciences or related areas;
- More than 10 years of professional experience in research in the field of Medical and Health Sciences or related areas;
- Participation as member of the research team in national and international competitive funded projects in the fields of oncology, cancer epidemiology and/or value-based oncology care;
- Previous experience with the design and implementation of research studies, specially focus on epidemiology, outcomes research, management and health economics, in the context of research studies in oncology;
- Previous experience in healthcare data collection, management and analysis and applying data science to real-world data, in the context of research studies in oncology;
- Publication of at least five scientific articles in peer-reviewed international journals, published in the last five years, in journals with an impact factor, in the topics related with oncology;
- Solid knowledge and fluency of English and Portuguese (spoken and written).

Notes: If the PhD degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, 18th August, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline. The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application.

The following elements will be highly valued in any candidate:

---

- Experience in the management of international funded projects, namely leader or co-leader of work packages;
- Participation in science communication and dissemination strategies;
- Formal training in statistical analysis.

## 2. Applicable legislation and regulations

Decree-Law nr 57/2016, from 29th August, altered by Law nr 57/2017, from 19th July, that approves a Doctoral Hiring regime to stimulate Scientific and Technological Employment in all knowledge areas (RJEC). Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, from 12th February in its current writing. Regulatory Decree Nr 11-A/2017, of 29th December.

## 3. Start date and workplace

The contract is expected to start in January 2025 for up to 23 months. The activities will be developed at the Epidemiology, Outcomes, Economics and Management in Oncology Group of the IPO Porto Research Center, hosted at IPO Porto.

## 4. Monthly remuneration

Gross monthly remuneration is 2.294,95€, correspondent to 1st pay band of the Starting Level of the scientific research career in exclusivity regimen, in accordance with the predicted in articles 1 and 2 of Regulatory Decree Nr 11-A/2017, of 29th December.

## 5. Application process

The call is open from 7th until 21st November 2024 (23h59, Lisbon time; 10 working days), and the application documents (indicated below) should be sent by e-mail to [candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt](mailto:candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt) and [mjbento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:mjbento@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position in the subject (Reference: **ONCOVALUE\_HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11\_IJ**):

- Detailed *Curriculum vitae* (CV) in English (mandatory);
- PhD Certificate (mandatory);
- Motivation Letter, in English, in which the candidate should clarify their interests and motivations for applying and the fulfilment of the admission and selection criteria (mandatory);
- Other documents that the applicant may consider to be relevant for his/her application (optional).

Note: The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application.

## 6. Selection methods and criteria

Candidates will be evaluated considering their scientific and curricular path [SCP], and an interview [INT] may be held, if the jury deems necessary, to a maximum of five candidates with the highest score in the evaluation of the scientific and curricular path.

---

The scientific and curricular path will be evaluated considering the profile that is suited to the requirements and category of the open position, and focusing on the relevance and quality of:

- a) Professional experience with the design and implementation of research studies, specially focus on epidemiology, outcomes research, management and health economics, as well as professional experience in healthcare data collection, management and analysis and applying data science to real-world data, in the context of research studies in oncology (40%);
- b) Participation as member of the research team in national and international competitive funded projects in the fields of oncology, cancer epidemiology and/or value-based oncology care (25%);
- c) Experience in the management of international funded projects (10%);
- d) Publication of scientific articles in peer-reviewed international journals, and with an impact factor, in the topics related with oncology (15%);
- e) Participation in science communication and dissemination strategies (5%);
- f) Formal training in statistical analysis (5%).

The interview, when held, is intended to clarify aspects related to the scientific and professional curriculum and the interests and motivations for the open position.

The Final Classification [FC] will be obtained by applying the following formula:

FC without interview = SCP =  $(7a*0.4 + 7b*0.25 + 7c*0.1 + 7d*0.15 + 7e*0.05 + 7f*0.05)$

FC with interview =  $(SCP*0.9) + (INT*0.1)$

After the evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute describing the whole process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Board of Directors of IPO Porto, which is also responsible for deciding on hiring.

## 8. Selection panel

In compliance with Article 13 of RJEC, the selection panel is composed as follows:

- Chair: Carmen Jerónimo, PhD
- 1st effective member: Maria José Bento, MD, PhD
- 2nd effective member: Lúcio Lara Santos, MD, PhD
- 1st supplementary member: Vera Miranda Gonçalves, PhD
- 2nd supplementary member: Filipa Gonçalves, PhD

## 9. Form of announcement / disclosure of results

The recruitment results will be announced by email to the email address indicated in the applicants' CV/Motivation Letter. Under the terms of articles 121 and subsequent of the Administrative Procedure Code

(CPA in Portuguese), the applicants have the right to submit a formal claim about the results within 10 working days, counting from the day immediately after the notification of the results. The jury's final decision will be pronounced within a period of 90 days from the application deadline.

#### **10. Non-discriminatory and equal access policy**

No applicant may be privileged, benefited, harmed, deprived of any right or exempted from any duty. This includes ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, education, origin or social condition, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, ethnicity or race, land of origin, language, religion, political or ideological beliefs or trade union affiliation.



## RECRUTAMENTO DE UM INVESTIGADOR JÚNIOR COM CONTRATO A TERMO INCERTO NO INSTITUTO PORTUGUÊS DE ONCOLOGIA DO PORTO

Referência: ONCOVALUE\_HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11\_IJ

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para a contratação de um Investigador Júnior para atividades de investigação, nos termos do Regulamento aplicável, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para um período máximo de 23 meses. Este lugar será integrado no grupo de investigação de Epidemiologia, Resultados, Economia e Gestão em Oncologia do Centro de Investigação do IPO Porto, no âmbito do projeto “ONCOVALUE – Implementing value-based oncology care at European cancer hospitals: An AI-based framework for assessing real-life effectiveness of novel cancer therapies in real-time”, financiado pela União Europeia (grant number 101095245, HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11).

### 1. Perfil do candidato (critérios de admissão)

Podem candidatar-se todos os candidatos nacionais, internacionais ou apátridas que possuam os seguintes requisitos obrigatórios:

- Doutoramento em Ciências Médicas e da Saúde ou áreas afins;
- Mais de 10 anos de experiência profissional em investigação no âmbito das Ciências Médicas e da Saúde ou áreas afins;
- Participação como elemento da equipa de investigação em projetos nacionais e internacionais com financiamento competitivo na área da oncologia, epidemiologia do cancro e/ou cuidados em oncologia baseados em valor;
- Experiência prévia no desenho e implementação de estudos de investigação, especialmente focados em epidemiologia, investigação de resultados, gestão e economia da saúde, no âmbito de estudos de investigação em oncologia;
- Experiência prévia na recolha, gestão e análise de dados de saúde, e aplicação de ciência de dados a dados do mundo real, no âmbito de estudos de investigação em oncologia;
- Publicação de pelo menos cinco artigos científicos em revistas internacionais com revisão por pares e com fator de impacto, publicados nos últimos cinco anos, em temas relacionados com oncologia;
- Sólidos conhecimentos e fluência em inglês e português (falado e escrito);

Notas: Se o grau de Doutoramento foi atribuído por uma instituição de ensino superior estrangeira, o diploma deve cumprir as disposições do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto, e todas as formalidades estabelecidas devem ser cumpridas até ao prazo de candidatura. O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição imediata da candidatura.

Os seguintes elementos serão altamente valorizados em qualquer candidato:

---

- Experiência na gestão de projetos internacionais financiados, nomeadamente ser líder ou co-líder de *work packages*;
- Participação em estratégias de comunicação e disseminação científica;
- Formação em análise estatística.

## 2. Legislação e regulamentos aplicáveis

Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de Contratação de Doutores para estimular o Emprego Científico e Tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC). Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual. Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

## 3. Data de início e local de trabalho

O contrato deverá iniciar em janeiro de 2025 por um período de até 23 meses. As atividades serão desenvolvidas no grupo de investigação de Epidemiologia, Resultados, Economia e Gestão em Oncologia do Centro de Investigação do IPO Porto, localizado no IPO Porto.

## 4. Remuneração mensal

A remuneração mensal bruta é de 2.294,95€, correspondente ao 1.º escalão de entrada da carreira de investigação científica em regime de exclusividade, de acordo com o previsto nos artigos 1 e 2 do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

## 5. Processo de candidatura

O concurso encontra-se aberto no período de 7 a 21 de novembro de 2024 (23h59, hora de Lisboa; 10 dias úteis), e os documentos de candidatura (indicados abaixo) devem ser enviados por e-mail para [candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt](mailto:candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt) e [mjbento@ipoporto.min-saude.pt](mailto:mjbento@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, indicando a referência da posição no assunto (Referência: ONCOVALUE\_HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11\_IJ):

- *Curriculum vitae* (CV) detalhado em inglês (obrigatório);
- Certificado de Doutoramento (obrigatório);
- Carta de Motivação, em inglês, na qual o candidato deve esclarecer os seus interesses e motivações para se candidatar e o cumprimento dos critérios de admissão e seleção (obrigatório);
- Outros documentos que o candidato considere relevantes para a sua candidatura (opcional).

Nota: O não cumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

## 6. Métodos e critérios de seleção

Os candidatos serão avaliados considerando o seu percurso científico e curricular [PCC], e poderá ser realizada uma entrevista [ENT], se o júri o considerar necessário, a um máximo de 5 candidatos com a maior pontuação na avaliação do percurso científico e curricular.

O percurso científico e curricular será avaliado considerando o perfil que se adequa aos requisitos e à categoria da posição em aberto, focando-se na relevância e qualidade de:

- a) Experiência profissional no desenho e implementação de estudos de investigação, especialmente focados em epidemiologia, investigação de resultados, gestão e economia da saúde, assim como experiência profissional na recolha, gestão e análise de dados de saúde, e aplicação de ciência de dados a dados do mundo real, no âmbito de estudos de investigação em oncologia (40%);
- b) Participação como elemento da equipa de investigação em projetos nacionais e internacionais com financiamento competitivo na área da oncologia, epidemiologia do cancro e/ou cuidados em oncologia baseados em valor (25%);
- c) Experiência na gestão de projetos financiados internacionais (10%);
- d) Publicação de artigos científicos em revistas internacionais com revisão por pares e com fator de impacto, em temas relacionados com oncologia (15%);
- e) Participação em estratégias de comunicação e disseminação científica (5%)
- f) Formação em análise estatística (5%)

A entrevista, quando realizada, destina-se a esclarecer aspetos relacionados com o currículo científico e profissional e os interesses e motivações para a posição em aberto.

A Classificação Final [CF] será obtida aplicando a seguinte fórmula:

CF sem entrevista = PCC =  $(7a*0,4 + 7b*0,25 + 7c*0,1 + 7d*0,15 + 7e*0,05 + 7f*0,05)$

CF com entrevista =  $(PCC*0,9) + (ENT*0,1)$

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri elaborará uma ata da reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo uma lista ordenada de candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri deverá ser validada pelo responsável da instituição, que também é responsável por decidir sobre a contratação.

## 7. Júri de seleção

Em conformidade com o Artigo 13.º do RJEC, o júri de seleção é composto da seguinte forma:

- Presidente: Carmen Jerónimo, PhD
- 1º vogal efetivo: Maria José Bento, MD, PhD
- 2º vogal efetivo: Lúcio Lara Santos, MD, PhD
- 1.º vogal suplente: Vera Miranda Gonçalves, PhD
- 2.º vogal suplente: Filipa Gonçalves, PhD



Funded by  
the European Union



### **9. Forma de anúncio / divulgação dos resultados**

Os resultados do recrutamento serão anunciados por e-mail para o endereço indicado nos CV/Carta de Motivação dos candidatos. Nos termos dos artigos 121 e seguintes do Código do Procedimento Administrativo (CPA), os candidatos têm o direito de apresentar uma reclamação formal sobre os resultados dentro de 10 dias úteis, contados a partir do dia imediatamente a seguir à notificação dos resultados. A decisão final do júri será pronunciada num prazo de 90 dias a partir do prazo de candidatura.

### **10. Política de não discriminação**

Nenhum candidato será privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever. Isto inclui ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, educação, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnia ou raça, terra de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas ou filiação sindical.

