
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.^a – Proc. nº 045/2025

Torna-se público que se encontra aberto, no Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, um processo de recrutamento tendo em vista a contratação de um profissional para a carreira e categoria de Técnico Superior para o Serviço de Genética Laboratorial, em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a carreira e categoria.

1 - Legislação aplicável - O processo de recrutamento externo rege-se pelo disposto no Código do Trabalho - Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro e no Acordo coletivo entre o Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE e outros e a FNSTFPS e SINTAP, publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 23, de 22/06/2018.

2 - Requisitos de admissão - Podem ser admitidos ao processo de recrutamento os/as candidatos/as que, até ao termo do prazo da candidatura, cumulativamente detenham:

- Licenciatura em ciências biológicas ou afins;
- Disponibilidade imediata para o início de funções (a declarar no formulário de candidatura).

3 - Requisitos preferenciais:

- Mestrado em Oncologia ou em Genética Clínica Laboratorial;
- Experiência em sequenciação de Sanger e/ou testes moleculares com PCR em tempo real ou MLPA;
- Experiência na análise, interpretação e classificação de variantes genéticas, nomeadamente em Oncologia;
- Carta(s) de recomendação.

4 - Não podem ser admitidos candidatos, integrados na carreira e categoria a concurso, que detenham prévia relação jurídica de emprego, por tempo indeterminado, com o IPO-Porto FG.

5 - Prazo de apresentação de candidaturas - 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente anúncio.

6 - Local de trabalho - Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE

7 - Horário de trabalho - O período normal de trabalho é 35 (trinta e cinco) horas semanais.

8 - Caracterização do posto de trabalho – A categoria a concurso corresponde ao conteúdo funcional de técnico superior a exercer funções no Serviço de Genética Laboratorial do IPO-Porto FG.

9 - Remuneração - O estatuto remuneratório do profissional a contratar corresponderá à primeira posição remuneratória da carreira de técnico superior e ao 16.º nível da tabela remuneratória única.

10 - Métodos de seleção: Os métodos de seleção de Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção serão aplicados de forma faseada e terão carácter eliminatório, sendo ainda fatores de exclusão:

- Não comparência à entrevista profissional de seleção;
- A não obtenção de pelo menos 9,5 valores em qualquer dos métodos de avaliação.

11 - Formalização das candidaturas - As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo, não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

12 - Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

- Carta de motivação;
- CV;
- Certificado de grau de licenciado com nota qualitativa;
- Formulário de candidatura, disponível no site do instituto junto ao anúncio;
- Consentimento informado, disponível no site do instituto junto ao anúncio.

As candidaturas devem, ainda, ser acompanhadas de carta(s) de recomendação, sem carácter de exclusão.

13 - Tratamento de dados pessoais: Os dados enviados pelos candidatos para efeitos do presente procedimento concursal serão tratados de acordo com o princípio da licitude, no âmbito de uma relação pré-contratual. O tratamento é limitado à finalidade para a qual os dados foram recolhidos, nomeadamente a validação e avaliação dos candidatos. Os dados pessoais enviados serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do procedimento concursal, sendo destruída a documentação apresentada pelos candidatos quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a conclusão do procedimento concursal, exceto quando necessária para o cumprimento de obrigação legal.

14- Composição e identificação do Júri:

Presidente: Prof. Manuel Teixeira, Diretor do Serviço de Genética Laboratorial

1.ª Vogal Efetiva: Doutora Ana Peixoto, Farmacêutica do Serviço de Genética Laboratorial

2.ª Vogal Efetiva: Dra. Carla Pinto, Técnica Superior de Saúde do Serviço de Genética Laboratorial

1.ª Vogal Suplente: Dra. Catarina Santos, Técnica Superior de Saúde do Serviço de Genética Laboratorial

2.ª Vogal Suplente: Dra. Susana Bizarro, Técnica Superior de Saúde do Serviço de Genética Laboratorial

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura.

Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico.



Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt