

## **International Call for the Recruitment of one 1 Clinical Biologist/Health Technician with an unfixed-term contract for the Cancer Genetics Group of IPO Porto**

**BI 043/2025(Reference: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)**

The Board of Directors of the *Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE* (IPO Porto) opens a call for hiring 1 Clinical Biologist/Health Technician with a Master degree for researcher activity under an unfixed-term contract for a period of 12 months, eventually prolongable for another 12 months upon renewal of funding, within the scope of the project "Comparison of the mutational patterns in the RAS and BRAF genes using tumor samples and liquid biopsies during routine predictive biomarker testing in metastatic colorectal cancer and melanoma patients: an observational study" (reference: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF) under development at the Cancer Genetics Group at the IPO PORTO Research Center, hosted at IPO Porto.

### **1. Profile of the candidate:**

Any national, foreign, and stateless candidate(s) that hold the following requirements can apply:

#### **Obligatory:**

- Master's degree in Molecular Oncology, Molecular Genetics or related areas;
- At least 4 years of experience in the field of Oncogenetics after the Master's Degree, evidenced by an individual employment contract or scholarship contract;
- Extensive laboratory experience in next-generation sequencing (NGS) for the detection of mutations;
- Extensive experience in bioinformatic analysis of NGS data, namely in the interpretation of pathogenicity of genetic variants in Oncology;
- Extensive experience in genetic editing with site-directed mutagenesis or CRISPR/Cas9 and with functional studies in cellular models;
- At least three scientific publications in indexed international journals as first authorship;
- Excellent command of oral and written English.

#### **Preferential:**

- Master's degree classification 19 or higher or a PhD degree;
- More than 4 years of experience in the field of Oncogenetics after the Master's Degree, evidenced by an individual employment contract or scholarship contract;
- More than 2 years of laboratory experience in next-generation sequencing (NGS) for the detection of mutations;
- More than 2 years of experience in bioinformatic analysis of NGS data, namely in the interpretation of pathogenicity of genetic variants in Oncology;
- Experience in genetic editing with site-directed mutagenesis or CRISPR/Cas9 and with functional studies in cellular models documented in a research article as first author;
- Three scientific publications in indexed international journals as first authorship in the area of cancer genetics.

Note: In the event the degree was awarded by a foreigner higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, of 16<sup>th</sup> August, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

## 2. Work plan

The workplan for this grant is as follows:

- Perform the laboratory procedures required for NGS for the detection of mutations;
- Perform bioinformatic analysis of NGS data for interpretation of pathogenicity of genetic variants in Oncology;
- Perform genetic editing with site-directed mutagenesis or CRISPR/Cas9 and functional studies in cellular models.

## 3. Regulation:

Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, of 12<sup>th</sup> February in its current writing.

## 4. Members of the Jury:

The jury is composed by: Manuel Teixeira, MD, PhD (Chair), Ana Peixoto, PhD (1st effective member), and Carla Pinto, MSc (2nd effective member)

## 5. Start Date and workplace:

The contract is expected to start in November 2025 and it is the expected to end after a period of 12 months, eventually prolongable for another 12 months upon renewal of funding. The activities will be developed mainly at IPO Porto.

## 6. Monthly remuneration:

The gross monthly remuneration is 1,442.57€.

## 7. Application process:

The call is open between October 9th and October 22<sup>nd</sup> 2025. Applications and the required supporting documents (indicated below) must be sent by e-mail (to: [candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt](mailto:candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt) and [manuel.teixeira@ipoporto.min-saude.pt](mailto:manuel.teixeira@ipoporto.min-saude.pt)), in PDF format, indicating the reference of the position BI 043/2025 (PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF):

- Motivation Letter in English;
- Detailed CV in English;
- Certificate of qualifications;
- Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.
- Application form (Annex I) and Informed consent (Annex II).

**Note:** The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of the application.

*Documents must be attached directly to the application email without links to external platforms/drives. All documents should be saved in Portable Document Format (.pdf) to facilitate their reading. The files must be named with the applicant's first and last name and must not exceed 25 MB altogether. These can be compressed in .zip format.*

## 8. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will apply the selection method based on the Curriculum Assessment and interview. Curriculum evaluation will be carried out in accordance with the criteria indicated under Annex I of the minute nr. 1 of the jury (Annex III).

The jury may schedule a professional selection interview to help rank the best classified candidates in the curriculum evaluation. The interview, if held, is intended to clarify aspects related to the scientific curriculum and candidates' motivation for the open position, according to Annex II of the minute nr. 1 of the jury (Annex IV). If candidates are selected for a professional interview, their final classification will be the weighted average of the curriculum evaluation and the professional interview.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

#### **9. Form of advertising / notification of results**

The recruitment results will be announced by email to the email address indicated by the candidates in their Curricula Vitae/Motivation Letter and will be published at <https://ipoportor.pt/nos-ipo/emprego-e-carreira/>.

#### **10. Preliminary hearing and final decision deadline**

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from application deadline.

#### **11. Non-discriminatory and equal access policy**

No applicant may be privileged, benefited, harmed, or deprived of any right or exempted from any duty. This includes ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, education, origin or social condition, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, ethnicity or race, land of origin, language, religion, political or ideological beliefs or trade union affiliation.

**ANNEX I**

**APPLICATION FORM**

**Call's Reference** \_\_\_\_\_

Full name

(as in the ID):

Born date:

Phone number:

Mail address

VAT number:

I give my express consent (cf. paragraph a) of no. 1 of art. 6 of the GDPR) for my data to be processed by the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE for the purposes of the competitive procedure and while it is valid, after which they will be eliminated.	<input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No
I declare that the information and documents presented are true and authentic.	<input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No
I declare that I expressly accept that communications regarding this procedure will be sent to the aforementioned email address.	<input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No

(Place), (Date) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_

(Full name)

## ANNEX II

### DECLARATION OF INFORMED CONSENT FOR SELECTION AND RECRUITMENT PROCESS

\_\_\_\_\_ (full name) I authorize the Instituto Português de Oncologia do Porto, FG EPE (IPO Porto), to collect, use, register and process my personal data provided within the scope of my application for the ongoing recruitment reference \_\_\_\_\_, under the terms of the General Data Protection Regulation (GDPR).

I further declare that I have been informed of the following matters:

#### **1. What data is collected and processed**

When submitting your application, the candidate must provide the data strictly necessary for the respective process, in accordance with the terms of the competition opening notice.

#### **2. Purposes of data collection**

The personal data collected are used and processed only for the purpose of recruitment or for the creation of a reserve list, within the scope of the competitions, with the purpose of recruitment, conducting the classification processes and selection of candidates, in accordance with the competition rules. In case of selection, additional personal data may be requested, which are necessary for the execution of the contract and mandatory transmission of data to official entities, as well as for human resources management purposes at IPO Porto.

#### **3. Responsible for the processing of personal data**

The Instituto Português de Oncologia do Porto, FG EPE (IPO Porto), is responsible for the processing of personal data.

#### **4. Data Protection Officer**

IPO Porto has a Data Protection Officer (DPO) who can be contacted via email - [epd@ipoporto.min-saude.pt](mailto:epd@ipoporto.min-saude.pt).

#### **5. Processing and storage of personal data**

The personal data collected is stored in a database with exclusive access to IPO Porto workers who participate in the classification and selection process.

The data may be temporarily transferred to entities contracted or collaborating with IPO Porto in the application of part or all of any of the selection methods of the tender procedure in question, to the extent necessary for this purpose.

#### **6. Access to personal data**

Access to personal data within the scope of this bidding procedure is limited to those who participate in the classification and selection process.

#### **7. Rights of the holder of personal data**

As a rule, the data subject has the following rights in terms of personal data protection: right of access, rectification, erasure, limitation of processing, portability, and opposition. Withdrawal of consent does not compromise the lawfulness of the processing carried out based on the consent previously given.

**8. Retention of your personal data**

The data will be stored and maintained for the time exclusively necessary, in accordance with the purpose and under the legally provided terms. Documentation submitted by excluded candidates will be destroyed if its return is not requested within a maximum period of one year after the end of the respective public competition.

For all due purposes, I declare that the information I provide is correct and true, and I authorize IPO Porto to collect, use, register and process it, carried out within the scope of the recruitment and selection process.

I further declare that I authorize the processing of data and accept access to them by those who carry out any activities necessary for the purposes related to the recruitment process.

As it is true, I date and sign this declaration.

The Candidate,

---

(Handwritten signature as per citizen card or digital signature))

(Place), (Date) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

ANNEX III



*JH*  
*AR*  
*CG*

**International Call for the Recruitment of one 1 Clinical Biologist/Health Technician  
with an unfixed-term contract for the Cancer Genetics Group of IPO Porto**

**(Reference: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)**

**ANNEX I – CURRICULAR EVALUATION**

	Academic Habilitation (HA).	Valuation
I	PhD degree	20
	Master classification of 19 or 20 (out of 20)	15
	Master classification of 17 or 18	10
	Master classification of 16 or lower	5
II	<b>Professional experience (EP):</b> The effective performance of functions in the branch of activity to which the competition refers will be considered.	
	Experience in the field of Cancer Genetics after the Master's Degree, evidenced by an individual employment contract or scholarship contract	4 years: 3 points; More than 4 years: 5 points
	Laboratory experience in next-generation sequencing (NGS) for the detection of mutations	Up to 2 years: 3 points; More than 2 years: 5 points
	Experience in bioinformatic analysis of NGS data, namely in the interpretation of pathogenicity of genetic variants in Oncology	Up to 2 years: 3 points; More than 2 years: 5 points
	Experience in genetic editing with site-directed mutagenesis or CRISPR/Cas9 and with functional studies in cellular models	Experience not documented in first authorship publication: 3 points; Experience documented in first authorship publication: 5 points
III	<b>Scientific output (PC) and command of oral and written English.</b>	
	Three scientific publications in indexed international journals as first authorship.	Publications in Cancer Genetics: 5 points each (up to 3 articles); Other publications as first author: 3 points each (up to 3 articles)
	Excellent command of oral and written English	5
<b>Curricular evaluation grade = (HA+2*EP+PC)/4</b>		<b>20</b>

ANNEX IV



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**International Call for the Recruitment of one 1 Clinical Biologist/Health Technician with an unfixed-term contract for the Cancer Genetics Group of IPO Porto**

**(Reference: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)**

**ANNEX II – INTERVIEWS EVALUATION CRITERIA**

		Very good 4	Good 3-3.99	Sufficient 2-2.99	Insufficient 0-1.99
<b>I</b>	<b>Motivation and Interest in the role</b> (Assess how genuinely interested and enthusiastic the person is about the role they are applying for)				
<b>II</b>	<b>Sense of Mission</b> (Assess whether the candidate understands the impact of his or her work on the institution as a whole and demonstrates a sense of responsibility)				
<b>III</b>	<b>Attitude and commitment</b> (Evaluate the commitment and dedication you anticipate dedicating to the role, ability to overcome challenges, ability to work under pressure and able to meet deadlines and objectives)				
<b>IV</b>	<b>Humility and the Ability to Learn</b> (Assess whether the candidate is able to recognize their own limitations, whether they have self-critical capacity and are open to <i>peer feedback</i> , as well as being aware of the need for continuous learning).				
<b>V</b>	<b>Profile for the role</b> (Evaluate your technical competence, organizational skills and attention to detail. Autonomy and ability to work in a team).				
	<b>Professional Interview grading = I+II+III+IV+V</b>				

2023-09-20 10:00:00

## **Processo Concursal de seleção Internacional para a contratação de um Técnico Superior com contrato a termo incerto para o Grupo de Oncogenética do Centro de Investigação do IPO Porto BI 043/2025 (Referência: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)**

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de Técnico Superior para atividade de investigação com grau de Mestre, ao abrigo de contrato a termo incerto para um período de 12 meses, eventualmente renovável por mais 12 meses mediante a renovação do financiamento, no âmbito do projeto “Comparison of the mutational patterns in the RAS and BRAF genes using tumor samples and liquid biopsies during routine predictive biomarker testing in metastatic colorectal cancer and melanoma patients: an observational study” (referência PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF), em desenvolvimento no Grupo de Oncogenética do Centro de Investigação do IPO Porto (CI-IPOP).

### **1. Perfil do candidato:**

Podem candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que reúna os seguintes requisitos:

#### **Obrigatório:**

- Mestrado em Oncologia Molecular, Genética Molecular ou áreas afins;
- Pelo menos 4 anos de experiência na área da Oncogenética após o Mestrado, evidenciada por contrato individual de trabalho ou contrato de bolsa;
- Extensa experiência laboratorial em sequenciação de nova geração (NGS) para deteção de mutações;
- Extensa experiência em análises bioinformáticas de dados de NGS, nomeadamente na interpretação de patogenicidade de variantes genéticas em Oncologia;
- Extensa experiência com edição genética com CRISPR/Cas9 e em estudos funcionais em modelos celulares;
- Pelo menos três publicações científicas em revistas internacionais indexadas em primeira autoria;
- Excelente domínio da língua inglesa oral e escrita.

#### **Preferencial:**

- Classificação obtida no Mestrado igual ou superior a 19 valores ou grau de doutor;
- Experiência na área da Oncogenética após o Mestrado, evidenciada por contrato individual de trabalho ou contrato de bolsa, superior a 4 anos;
- Experiência laboratorial em sequenciação de nova geração (NGS) para deteção de mutações superior a 2 anos;
- Experiência em análises bioinformáticas de dados de NGS, nomeadamente na interpretação de patogenicidade de variantes genéticas em Oncologia, superior a 2 anos;
- Experiência com edição genética com mutagénese dirigida ou CRISPR/Cas9 e em estudos funcionais em modelos celulares documentada em artigo científico em primeira autoria;
- Três artigos científicos originais publicados em revistas internacionais indexadas em primeira autoria na área da Oncogenética.

Nota: No caso de o grau académico ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até à data limite de candidaturas.

## 2. Plano de trabalho

O plano de trabalho no âmbito deste concurso é o segue:

- Realizar os procedimentos laboratoriais para realizar NGS para deteção de mutações;
- Realizar análises bioinformáticas de dados de NGS para interpretação de patogenidade de variantes genéticas em Oncologia;
- Realizar edição genética com mutagénese dirigida ou CRISPR/Cas9 e em estudos funcionais em modelos celulares.

## 3. Regulação:

Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

**4. Membros do Júri:** O júri é composto por: Prof. Doutor Manuel Teixeira (Presidente), Doutora Ana Peixoto (1º vogal efetivo) e Mestre Carla Pinto (2º vogal efetivo).

## 5. Data de início e local de trabalho:

O contrato está previsto para começar em Novembro tem data prevista de fim 12 meses depois, eventualmente renovável por mais 12 meses mediante a renovação do financiamento. As atividades serão desenvolvidas principalmente no IPO Porto.

## 6. Remuneração mensal:

A remuneração mensal bruta é de 1 442,57€.

## 7. Processo de candidatura:

O concurso decorre de 9 de outubro a 22 de outubro de 2025, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por email (para: [candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt](mailto:candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt) e [manuel.teixeira@ipoporto.min-saude.pt](mailto:manuel.teixeira@ipoporto.min-saude.pt)), em formato PDF, com indicação da referência da posição BI 043/2025 (PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF):

- Carta de motivação em inglês.
- CV pormenorizado em inglês.
- Certificado de Habilitações.
- Outros documentos que o candidato considere relevantes para comprovar a experiência científica.
- Formulário de candidatura (Anexo I), Consentimento informado (Anexo II).

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

*Os documentos devem ser anexados diretamente ao e-mail de candidatura, sem links para plataformas/unidades externas. Todos os documentos devem ser guardados em formato Portable Document Format (.pdf) para facilitar a sua leitura. Os ficheiros devem ser nomeados com o nome e apelido do candidato e não devem exceder 25 MB no total. Estes podem ser comprimidos em formato .zip.*

## 8. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri aplicará o método de seleção por avaliação curricular e entrevista. A avaliação curricular será realizada de acordo com os critérios constantes no documento sob o Anexo I da ata nº 1 do júri (Anexo III).

O júri poderá agendar uma entrevista profissional de seleção para ajudar a seriar os melhores classificados na avaliação curricular documental. A entrevista, caso se realize, destina-se a esclarecer aspetos relacionados com o currículo científico e a motivação dos candidatos para a posição em questão, de acordo com o Anexo II da ata nº 1 do júri (Anexo IV). No caso de os candidatos serem selecionados para entrevista profissional, a sua classificação final será a média ponderada da avaliação curricular documental e da entrevista profissional. Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

#### **9. Forma de publicação/notificação dos resultados**

Os resultados do concurso serão anunciados por correio eletrónico para o endereço eletrónico indicado pelos candidatos no seu curriculum vitae/carta de motivação e publicados em <https://ipoporto.pt/nos-ipo/emprego-e-carreira/>.

#### **10. Audiência preliminar e prazo para decisão final:**

Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA), depois de notificados, todos os requerentes que tenham uma decisão provisória desfavorável podem exercer o direito de a contestar na fase de audiência prévia, que tem lugar no prazo de dez dias úteis. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar do termo do prazo de candidatura.

#### **11. Política de não discriminação**

Nenhum candidato pode ser privilegiado beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**Anexo I**

**FORMULÁRIO DE CANDIDATURA**

**Referência do Concurso:** \_\_\_\_\_

Nome completo

(conforme CC):

Data nascimento:

Contacto telefónico:

Endereço eletrónico:

NIF:

Dou o meu consentimento expresso (cfr. alínea a) do nº 1 do art 6º do RGPD) para que os meus dados sejam tratados pelo Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE para efeitos do procedimento concursal e enquanto o mesmo for válido, após o que serão eliminados.	<input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Declaro que as informações e os documentos apresentados são verdadeiros e autênticos.	<input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Declaro que aceito expressamente que as comunicações do presente procedimento sejam realizadas para o endereço eletrónico supra mencionado.	<input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não

(Local), (Data) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Nome completo)

## ANEXO II

### DECLARAÇÃO DE CONSENTIMENTO INFORMADO PARA PROCESSO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO

\_\_\_\_\_ (nome completo) autorizo o Instituto Português de Oncologia do Porto, FG EPE (IPO Porto), a proceder à recolha, utilização, registo e tratamento dos meus dados pessoais fornecidos no âmbito da minha candidatura ao processo de recrutamento em curso referência \_\_\_\_\_, nos termos do Regulamento Geral sobre Proteção de Dados (RGPD).

Declaro, ainda, que fui informado(a) das seguintes questões:

#### 1. Que dados são recolhidos e tratados

Ao submeter a sua candidatura, o candidato deve fornecer os dados estritamente necessários ao respetivo processo, nos termos do aviso de abertura do procedimento.

#### 2. Finalidades da recolha dos dados

Os dados pessoais recolhidos são utilizados e tratados apenas para a finalidade de recrutamento ou para constituição de reserva de recrutamento, no âmbito dos concursos, tendo como finalidade o recrutamento, condução dos processos de classificação e seleção dos candidatos, de acordo com as normas do concurso. Em caso de seleção, podem ser solicitados dados pessoais adicionais, que são necessários para a realização do contrato e transmissão obrigatória de dados a entidades oficiais, bem como para efeitos de gestão de recursos humanos no IPO Porto.

#### 3. Responsável pelo tratamento dos dados pessoais

O Instituto Português de Oncologia do Porto, FG EPE (IPO Porto) é o responsável pelo tratamento dos dados pessoais.

#### 4. Encarregado de Proteção de Dados

O IPO Porto tem um Encarregado de Proteção de Dados (EPD) que pode ser contactado através do e-mail - [epd@ipoporto.min-saude.pt](mailto:epd@ipoporto.min-saude.pt).

#### 5. Tratamento e armazenamento dos dados pessoais

Os dados pessoais recolhidos são armazenados numa base de dados de acesso exclusivo aos trabalhadores do IPO Porto que participam no processo de classificação e seleção.

Os dados poderão ser cedidos temporariamente a entidades contratadas ou que colaborem com o IPO Porto na aplicação de parte ou da totalidade de qualquer um dos métodos de seleção do procedimento concursal em referência, na medida do necessário para esse efeito.

#### 6. Acesso aos dados pessoais

O acesso aos dados pessoais no âmbito do presente procedimento concursal é limitado a quem participe no processo de classificação e seleção.

#### 7. Direitos do titular dos dados pessoais

Por regra, o titular dos dados tem os seguintes direitos em termos de proteção de dados pessoais: direito de acesso, retificação, apagamento, limitação do tratamento, portabilidade, e oposição. A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado.

### **8. Conservação dos seus dados pessoais**

Os dados serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos. É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.

Para os devidos efeitos, declaro que a informação que forneço é correta e verdadeira, e autorizo o IPO Porto a efetuar a sua recolha, utilização, registo e tratamento, realizados no âmbito do processo de recrutamento e seleção.

Mais declaro que autorizo o tratamento dos dados e aceito o acesso aos mesmos por quem desenvolvam quaisquer atividades necessárias para os fins relacionados com o processo de recrutamento.

Por ser verdade, dato e assino a presente declaração.

O/A Candidato/a,

---

(Assinatura manuscrita consoante cartão de cidadão ou assinatura digital)

(Local), (Data) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

### ANEXO III



*Handwritten initials and a number '9'.*

**Processo Concursal de seleção Internacional para a contratação de um Técnico Superior com contrato a termo incerto para o Grupo de Oncogenética do Centro de Investigação do IPO Porto**

**(Referência: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)**

**ANEXO I – GRELHA DA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

	Habilitações académicas (HA).	Valoração
I	Grau de doutor	20
	Classificação obtida no Mestrado de 19 ou 20 valores	15
	Classificação obtida no Mestrado de 17 ou 18 valores	10
	Classificação obtida no Mestrado de 16 valores ou inferior	5
II	<b>Experiência Profissional (EP):</b> será ponderado o desempenho efetivo de funções no ramo de atividade a que se refere o concurso.	
	Experiência na área da Oncogenética após o Mestrado, evidenciada por contrato individual de trabalho ou contrato de bolsa	4 anos: 3 pontos; Superior a 4 anos: 5 pontos
	Experiência laboratorial em sequenciação de nova geração (NGS) para deteção de mutações	Até 2 anos: 3 pontos; Superior a 2 anos: 5 pontos
	Experiência em análises bioinformáticas de dados de NGS, nomeadamente na interpretação de patogenicidade de variantes genéticas em Oncologia	Até 2 anos: 3 pontos; Superior a 2 anos: 5 pontos
	Experiência com edição genética com mutagénese dirigida ou CRISPR/Cas9 e em estudos funcionais em modelos celulares	Experiência não documentada em publicação em primeira autoria: 3 pontos; Experiência documentada em artigo científico em primeira autoria: 5 pontos
III	<b>Produção Científica (PC) e domínio da língua Inglesa.</b>	
	Três artigos científicos originais publicados em revistas internacionais indexadas em primeira autoria.	Publicações em Oncogenética: 5 pontos cada (até 3 artigos); Outras publicações em primeira autoria: 3 pontos cada (até 3 artigos)
	Excelente domínio da língua inglesa oral e escrita.	5
<b>Nota de avaliação curricular = (HA+2*EP+PC)/4</b>		<b>20</b>

## ANEXO IV



*[Handwritten signatures]*

**Processo Concursal de seleção Internacional para a contratação de um Técnico Superior com contrato a termo incerto para o Grupo de Oncogenética do Centro de Investigação do IPO Porto**

(Referência: PI210-CI-IPOP-42-2023-RAS-BRAF)

### ANEXO II - GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA

		Muito Bom 4	Bom 3-3,99	Suficiente 2-2,99	Insuficiente 0-1,99
I	<b>Motivação e Interesse pela função</b> (Avaliar o quanto a pessoa está genuinamente interessada e entusiasmada com a função à qual se candidata)				
II	<b>Sentido de Missão</b> (Avaliar se o candidato entende o impacto do seu trabalho na instituição como um todo e se demonstra sentido de responsabilidade)				
III	<b>Atitude e empenho</b> (Avaliar o empenho e dedicação que prevê dedicar à função, capacidade de superar desafios, capacidade de trabalhar sob pressão e capaz de cumprir prazos e objetivos)				
IV	<b>Humildade e Capacidade de Aprender</b> (Avaliar se o candidato é capaz de reconhecer as suas próprias limitações, se tem capacidade autocrítica e está aberto a <i>feedback</i> dos colegas bem como tem noção da necessidade de aprendizagem contínua).				
V	<b>Perfil para a função</b> (Avaliar a sua competência técnica, capacidade de organização e atenção ao detalhe. Autonomia e capacidade de trabalho em equipa).				
	<b>Nota Entrevista Profissional=I+II+III+IV+V</b>				