



**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE QUATRO ASSISTENTES
OPERACIONAIS (ELETRICISTA, CARPINTEIRO, SERRALHEIRO, CANALIZADOR)**

PROC. Nº 053/2025

ATA N.º 1

Ao décimo segundo dia do mês de Novembro do ano de 2025, pelas 09:30 horas, reuniu, nas instalações do Serviço de Instalações Equipamentos e Transportes, o Júri nomeado por deliberação do Conselho de Administração, 11 de setembro de 2025, para o processo de seleção tendo em vista a contratação de 4 (quatro) profissionais para a categoria de Assistente Operacional da carreira geral de Assistente Operacional para as funções de Carpinteiro, Canalizador, Serralheiro e Eletricista, em regime de contrato individual de trabalho sem termo, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a respetiva carreira e categoria profissional estando presentes o presidente Eng.º Luis Moreira, e os vogais efetivos Eng.º Paulo Júnior e Eng.ª Rita Gomes.

O Presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, que foi aceite:

- 1. Escolha dos métodos de seleção;**
- 2. Apreciação dos critérios propostos e definição da sua valoração.**
- 3. Motivos de Exclusão Imediata**

O Júri deliberou:

- 1. Escolha dos métodos de seleção:**

Métodos de seleção – Avaliação Curricular (AC), Entrevista Profissional (EP) e Prova Prática (PP):

Em obediência ao princípio da boa-fé que deve presidir a todos os processos de candidaturas, o júri delibera tomar como verdadeiras todas as informações que vierem a constar nos respetivos processos. A necessidade de apresentar comprovativos será determinada pelo júri face a dúvidas com que o mesmo se confronte, ou face a reclamações, nesse sentido, apresentadas por quaisquer dos candidatos.

Avaliação Curricular (AC)



[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten mark]

A AC visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente o percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas.

Na AC são considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais obrigatoriamente os seguintes:

1) Relevância da Experiência Profissional;

A experiência profissional a relevar para efeitos de AC é aquela tutelada ao abrigo de um contrato individual de trabalho ou contrato em regime de prestação de serviços, devidamente comprovada – não podendo ser, para o efeito, considerada como “experiência profissional” a adquirida em estágios (curriculares ou não), trabalho voluntário, ou atividades similares.

A avaliação curricular será realizada de acordo com os critérios constantes no documento sob o Anexo I.

Os candidatos admitidos à fase da AC e que obtiverem classificação igual ou superior a 9,5 valores serão sujeitos às restantes fases previstas (entrevista profissional e prova prática).

Entrevista Profissional (EP)

A Entrevista Profissional (EP), expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e outros aspetos comportamentais dos candidatos. A EP terá uma duração que não pode exceder 30 minutos e a classificação será apurada mediante o cálculo da média aritmética simples das classificações obtidas na grelha de classificação anexa à presente ata, anexo II, e que avalia os seguintes pontos:

- I. Capacidade de expressão e fluência verbal, segurança e participação na discussão das questões, e sentido crítico;
- II. Atitude profissional demonstrada;
- III. Perfil para a função;
- IV. Atitude emocional evidenciada.

Prova Prática (PP)

A Prova Prática (PP), expressa numa escala de 0 a 20 valores, visa testar os conhecimentos e capacidades dos candidatos perante situações reais de intervenção, de acordo com o expresso no anexo III, IV, V, VI, VII.

A intervenção abordará as seguintes provas (entre outras) - **Eletricista**:

- Execução de uma instalação de baixa tensão;



- Reparação de equipamento ou estrutura da instalação;
- Execução de rede estruturada de dados.

A intervenção abordará as seguintes provas (entre outras) - **Carpinteiro:**

- Execução de estrutura em madeira;
- Reparação de estrutura em madeira;
- Serrar, lixar e colar peças.

A intervenção abordará as seguintes provas (entre outras) - **Serralheiro:**

- Execução de estrutura metálica;
- Reparação de equipamento;
- Unir elementos metálicos por meio de parafusos, rebites, soldas, ou outros processos.

A intervenção abordará as seguintes provas (entre outras) - **Canalizador:**

- Execução de rede de água/esgotos;
- Reparação de equipamento;
- Execução de rede de água em tubagem PPR.

2. Apreciação dos critérios propostos e definição da sua valoração

A classificação final dos candidatos será expressa na escala de 0 a 20 valores e será obtida através da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 30\%) + (EP \times 30\%) + (PP \times 40\%)$.

As situações de empate serão resolvidas pela aplicação dos seguintes critérios, e na ordem que se apresentam:

1. Candidato com melhor pontuação na Prova Prática
2. Candidato com melhor pontuação na Entrevista Profissional

É condição *sine qua non*, sendo eliminatório, a obtenção mínima de 9,5 valores em qualquer dos métodos de avaliação.

3. Motivos de Exclusão Imediata

Constitui motivo de exclusão imediata do presente processo de recrutamento e seleção:



IPOPORTO

a) Candidatura que não observe o (s) requisito (s) gerais de admissão referido (s) no anúncio de recrutamento, a saber:

- Idade mínima obrigatória de 18 anos;
- Habilitação/Escolaridade mínima obrigatória para o grupo etário, reconhecido em território nacional;
- Experiência profissional nas áreas a concurso mínima de 2 anos;
- Indisponibilidade para trabalho por turnos (manhã, tardes e noites, incluindo fins de semana e feriados qualquer que seja a sua natureza) apenas aplicável à função de Eletricista;
- Ausência de Certificado de Formação/Carteira de Eletricista (apenas aplicável à função de eletricista);
- Candidato que não compareça à Entrevista Profissional ou Prova Prática;
- Candidatura onde não constem os documentos de apresentação obrigatória;

A verificação dos requisitos é efetuada em reunião de admissão ao processo de recrutamento e seleção, por deliberação do júri. Os candidatos excluídos serão notificados, por correio eletrónico, para realização da audiência dos interessados, nos 10 dias úteis seguintes à notificação.

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri, deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser lida e assinada por todos os membros de júri presentes.

Porto, 12 de Novembro de 2025

O Júri,

O Presidente

(Eng.º Luís Moreira)

O 1.º Vogal

(Eng.º Paulo Júnior)

O 2.º Vogal

(Eng.ª Rita Gomes)



**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE QUATRO ASSISTENTES
OPERACIONAIS
ANEXO I – GRELHA DA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) – 15 VALORES	Valoração
a) Experiência profissional na função – 10 valores ○ De 2 anos até 4 anos – 5 valores ○ De 4 anos e 1 dia a 6 anos – 7 valores ○ Mais de 6 anos – 10 valores	10
b) Experiência profissional na função em contexto hospitalar, lares, centros de saúde - 5 valores ○ De 2 anos até 4 anos – 2 valores ○ De 4 anos e 1 dia a 6 anos – 3 valores ○ Mais de 6 anos – 5 valores	5
c) Experiência profissional noutras áreas – 5 valores	5
TOTAL	20



[Handwritten signature]

**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE QUATRO ASSISTENTES
OPERACIONAIS DA PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO
ANEXO II – ENTREVISTA PROFISSIONAL**

Nome do candidato:	
---------------------------	--

		Muito Bom 5	Bom 3-4,99	Suficiente 2,5-2,99	Insuficiente 0-2,49
I	Capacidade de expressão e fluência verbal. Segurança e participação na discussão das questões sentido crítico e analítico.				
II	Atitude profissional demonstrada – propensão para a função e atitude face à aprendizagem.				
III	Perfil para a função – autonomia na execução de trabalhos, relacionamento interpessoal e sentido de responsabilidade. Capacidade de trabalho em equipa.				
IV	Atitude emocional evidenciada. Trabalho sobre pressão e cumprimento de prazos e objetivos.				



**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE UM ASSISTENTE
OPERACIONAL (ELETRICISTA)
ANEXO III – PROVA PRÁTICA**

Trabalhos de Baixa Tensão		Valoração
Execução de uma instalação de baixa tensão ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores		5
Reparação de equipamento ou estrutura da instalação ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores		5
Execução de rede estruturada de dados ○ Muito Bom – 4 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores		4
Grupo Gerador de Emergência		
Definição dos principais componentes e modo de funcionamento dos Grupos de Emergência: ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores		3
Rede de Detecção de Incêndios		
Definição dos principais componentes e modo de funcionamento das redes de Detecção de Incêndio e sua estrutura: ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores		3



	○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	
TOTAL		20

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE UM ASSISTENTE
OPERACIONAL (Carpinteiro)
ANEXO IV – PROVA PRÁTICA**

[Handwritten signature and initials in blue ink]

	Valoração
Execução de uma estrutura ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Colocação de Porta ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Instalação de fechadura e cilindro ○ Muito Bom – 4 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	4
Reparação de equipamento ou estrutura: ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
Corte de placa com máquina universal ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
TOTAL	20



[Handwritten signature]

**PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE UM ASSISTENTE
OPERACIONAL (Serralheiro)
ANEXO V – PROVA PRÁTICA**

	Valoração
Execução de estrutura metálica ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Reparação de equipamento ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Substituição de rodízios/rodas ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
Reparação de sistema hidráulico ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
Solda genérica ○ Muito Bom – 4 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	4
TOTAL	20



IPOPORTO

PROCESSO DE SELEÇÃO EXTERNO CONDUCENTE À CONTRATAÇÃO DE UM ASSISTENTE

OPERACIONAL (Canalizador)

ANEXO VI – PROVA PRÁTICA

	Valoração
Execução de rede de água em tubagem aço inox ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Execução de rede de água em tubagem PPR ○ Muito Bom – 5 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	5
Substituição de misturadora e autoclismo ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
Instalação de lavatório ○ Muito Bom – 3 valores ○ Bom – 2 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	3
Instalação de Sanita ○ Muito Bom – 4 valores ○ Bom – 3 valores ○ Suficiente – 1 valor ○ Tarefa não concretizada – 0 valores	4
TOTAL	20



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]