
RECRUTAMENTO EXTERNO

Ref.ª – Proc. nº 015/2026

Torna-se público que se encontra aberto, no Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE, um processo de recrutamento externo para constituição de uma Bolsa de Reservas para a carreira e categoria de Técnicos Superiores, para a Unidade de Investigação Clínica, em regime de 35 horas semanais, com a correspondente remuneração base em vigor para a carreira e categoria, tendo em vista o preenchimento de necessidades que possam vir a ocorrer, válida pelo período de 18 (dezoito) meses após a homologação da lista unitária de ordenação final dos candidatos.

1 - Legislação aplicável - O processo de recrutamento externo rege-se pelo disposto no Código do Trabalho - Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro e no Acordo coletivo entre o Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE e outros e a FNSTFPS e SINTAP, publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 23, de 22/06/2018.

2 - Requisitos de admissão - Podem ser admitidos ao processo de recrutamento os/as candidatos/as que, até ao termo do prazo da candidatura, cumulativamente detenham:

- Licenciatura;
- Experiência mínima de 12 meses em funções de suporte à Coordenação de Ensaios Clínicos.

3. Requisitos preferenciais:

- Experiência mínima de 12 meses em funções de suporte à Coordenação de Ensaios Clínicos em Oncologia, devendo enviar comprovativo;
- Formação em Boas Práticas Clínicas, devendo enviar comprovativos da formação realizada;
- Experiência com software de gestão de dados de Ensaios Clínicos, devendo enviar comprovativos da experiência com os diferentes softwares;
- Formação software de gestão de dados de Ensaios Clínicos, devendo enviar comprovativos da formação dos diferentes softwares;
- Fluência, oral e escrita, na língua inglesa, devendo indicar o nível de formação e a entidade formadora;
- Facilidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- Forte capacidade de organização, responsabilidade, autonomia e flexibilidade de adaptação a diferentes situações;
- Disponibilidade para viajar.

4 - Não podem ser admitidos candidatos, integrados na carreira e categoria a concurso, que detenham prévia relação jurídica de emprego, por tempo indeterminado, com o IPO-Porto FG.

5 - Prazo de apresentação de candidaturas - 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente anúncio.

6 - Prazo de validade – A bolsa de recrutamento é válida pelo período de 12 (doze) meses após homologação da lista de classificação final, prorrogável até ao limite de 6 (seis) meses.

7 - Local de trabalho - Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE

8- Horário de trabalho - O período normal de trabalho é 35 (trinta e cinco) horas semanais.

9 - Caracterização dos postos de trabalho – A concurso corresponde o conteúdo funcional da carreira e categoria de Técnico Superior, sendo ainda responsável pela operacionalização de Ensaio Clínicos, apoiando a Equipa de Investigação no planeamento e realização dos mesmos, nomeadamente através das seguintes tarefas:

- a) Preparação da informação e formulários de suporte à realização do Ensaio Clínicos;
- b) Revisão dos processos clínicos dos participantes, de forma a garantir que a informação necessária para o preenchimento dos Cadernos de Registos de Dados (CRFs) é completa e actual;
- c) Preenchimento dos CRFs e resolução/apoio à resolução das respectivas *queries*;
- d) Preparação e participação nas visitas de monitorização;
- e) Participação nas Reuniões de Investigadores;
- f) Apoiar os investigadores na notificação de informação de segurança, nomeadamente Acontecimento Adverso Graves.
- g) Assegurar a realização dos Ensaio Clínicos de acordo com o respetivo protocolo, diretivas europeias, legislação nacional e outros normativos de referência.
- h) Ser o principal elo de ligação com os clientes externos (Promotores/CROs) durante a realização do Ensaio Clínicos

10 - Remuneração - O estatuto remuneratório dos profissionais a contratar corresponderá à primeira posição remuneratória da categoria de Técnico Superior e ao 16.º nível da tabela remuneratória única

11 - Métodos de seleção: Os métodos de seleção serão a avaliação curricular e a Entrevista Profissional de Seleção, aplicados de forma faseada e terão carácter eliminatório, sendo ainda fatores de exclusão:

- Não comparência à entrevista profissional de seleção;
- A não obtenção de pelo menos 9,5 valores em qualquer dos métodos de avaliação.

12 - Formalização das candidaturas - As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, por correio eletrónico, para o endereço recrutamento@ipoporto.min-saude.pt, com indicação da referência do processo, não podendo ultrapassar os 7 MB por cada e-mail.

13 - Documentos a apresentar (sob pena de exclusão):

- Carta de apresentação;
- Curriculum Vitae (deverá incluir a informação que permita avaliar os requisitos gerais e preferenciais);
- Certificado de habilitações;
- Formulário de candidatura, disponível no site do Instituto junto do anúncio
- Consentimento Informado, disponível no site do Instituto junto do anúncio).
- Comprovativos do Número de Ensaios Clínicos (n) com funções de Coordenação e respetivo tempo de experiência.

Devem constar todos os documentos que o júri defina em sede de ata nº1.

14 - Tratamento de dados pessoais: Os dados enviados pelos candidatos para efeitos do presente procedimento concursal serão tratados de acordo com o princípio da licitude, no âmbito de uma relação pré-contratual. O tratamento é limitado à finalidade para a qual os dados foram recolhidos, nomeadamente a validação e avaliação dos candidatos. Os dados pessoais enviados serão conservados pelo tempo exclusivamente necessário à conclusão do procedimento concursal, sendo destruída a documentação apresentada pelos candidatos quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a conclusão do procedimento concursal, exceto quando necessária para o cumprimento de obrigação legal.

15- Composição e identificação do Júri:

- Presidente: Dr^o José Dinis Bastos Lima da Silva, Assistente Graduado Sénior de Oncologia Médica do IPO Porto
- 1.^a Vogal Efetiva: Dr^a Claudia Margarida Pereira Vieira, Assistente Graduada de Oncologia Médica do IPO Porto
- 2.^a Vogal Efetiva: Dr^a Joana dos Santos Soares Harper Maia, Assessora de Saúde do IPO Porto
- 1.^o Vogal Suplente: Dr^a Juliana Maria Salsa Ferreira, Técnica Superior do IPO Porto
- 2.^a Vogal Suplente: Dr^a Eunice Rute Silva da Neves Moura Silva, Técnica Superior do IPO Porto

Os candidatos serão notificados sobre a receção da candidatura.

Caso tal não se verifique deverá contactar o Serviço de Gestão de Recursos Humanos por correio eletrónico.

Qualquer informação adicional poderá ser obtida através de contacto para o endereço eletrónico recrutamento@ipoporto.min-saude.pt